



Co.Fo.Rech.
Conseil, Formation, Recherche
appliquée à la formation
40 rue Piat
75020 PARIS

CO.FO.RECH.

Présentation d'Aid'Orient'

Introduction	1
Les différentes versions d'Aid'Orient'	1
Le test psychologique Aid'Orient'	2
La classification de métiers d'Aid'Orient'	3
Le logiciel Aid'Orient'	4
La version « papier-crayon » d'Aid'Orient'	6
Le logiciel Aid'Orient' Métiers	7

Introduction

Vous trouverez des informations plus détaillées sur le site d'Aid'Orient' à : <http://www.aidorient.org>

Les différentes versions d'Aid'Orient'

Le test psychologique Aid'Orient' Inventaire d'intérêts professionnels destiné à aider les jeunes à élaborer leur projet professionnel	La classification de métiers et emplois d'Aid'Orient' Près de 3 000 métiers et emplois classés selon les catégories d'intérêts professionnels d'Aid'Orient'
<u>Le logiciel Aid'Orient'</u> <u>Le test psychologique Aid'Orient'</u> <u>et la classification de métiers</u> <u>et emplois d'Aid'Orient'</u> <i>Réservé aux psychologues</i>	 Le logiciel Aid'Orient' est "Reconnu d'intérêt pédagogique" (RIP) par le Ministère de l'Éducation Nationale, de la Recherche et de la Technologie depuis juin 2001.
<u>La version "papier-crayon" d'Aid'Orient'</u> <u>Le test psychologique Aid'Orient'</u> <i>Réservé aux psychologues</i>	<u>Le logiciel Aid'Orient' Métiers</u> <u>La classification de métiers</u> <u>et emplois d'Aid'Orient'</u> <i>Tous utilisateurs</i>

Le test psychologique Aid'Orient'

Contexte d'utilisation

Orientation scolaire et professionnelle, choix de formation : outil d'aide à l'élaboration du projet professionnel, basé sur un inventaire d'intérêts professionnels, utilisable dans le cadre de toute démarche d'aide à l'élaboration du projet professionnel, que celle-ci privilégie l'entretien ou le travail en groupe.

Public cible

Applicable dès le cycle d'orientation du collège, y compris en SEGPA, il l'est également à une partie du public en recherche d'insertion (dispositif 16-25 ans). L'épreuve est adaptée au public de niveau faible ou dont les intérêts sont peu différenciés.

Modes de passation

Individuelle ou collective.

Si la passation individuelle correspond à l'usage le plus fréquent, sachant que la restitution s'effectue dans le cadre d'un entretien individuel, une forme plus collective de passation peut être envisagée, dans le cadre d'utilisation en groupe d'atelier.

Qualification des utilisateurs

Les utilisateurs habilités à utiliser Aid'Orient' sont les Psychologues (au sens de la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985 et du décret n° 90-255 du 22 mars 1990 et textes suivants).

Objectifs visés

- Favoriser la **connaissance de soi** et contribuer à permettre au jeune de devenir **acteur** de l'élaboration de son projet professionnel.
- Mieux cibler, et élargir la cible, en termes de pistes pertinentes, face aux **réels intérêts** professionnels du consultant, à examiner dans le cadre de l'élaboration du projet professionnel.
- Disposer d'une interface entre le profil d'un candidat à l'orientation scolaire et professionnelle et « l'univers des métiers », permettant en particulier d'identifier des choix professionnels envisageables dans les répertoires de métiers.
- Fournir une clef d'entrée dans l'élaboration du projet professionnel, les autres facteurs de l'orientation (aptitudes, capacités, potentialités, débouchés, disponibilité des formations...) étant examinés lors du « passage au crible » des propositions issues de l'exploitation des résultats obtenus à Aid'Orient'.
- Minimiser le plus possible l'effet des stéréotypes qui conditionnent le plus souvent le choix professionnel.
- Disposer d'un instrument fiable, d'application simple et rapide, permettant ainsi son utilisation au bénéfice d'un large public.
- Produire des informations utilisables dans le cadre d'une démarche active d'élaboration du projet professionnel (et non pas fournir « mécaniquement » LA « bonne réponse »).
- Disposer d'un instrument qui puisse s'insérer dans tout type de démarche d'aide à la construction du projet professionnel, privilégiant l'entretien ou le travail en groupe.
- Disposer d'un instrument suffisamment sensible pour faire apparaître la **hiérarchie des préférences professionnelles du consultant**, alors même que d'autres instruments ne produisent dans certains cas qu'un profil insuffisamment différencié, voire un profil « plat ».
- Susciter l'intérêt des jeunes auquel l'inventaire est proposé, et ainsi favoriser leur indispensable implication dans la démarche d'élaboration du projet professionnel, tant en raison de la forme et du contenu de l'instrument, qu'en raison de l'objet de la dimension étudiée.
- Susciter une réflexion concrète face au projet professionnel, reposant sur le contenu des métiers et non sur les stéréotypes attachés à leurs noms, grâce au contenu de l'épreuve.
- Du point de vue technique, traiter en amont, soit lors de la construction de l'instrument, le plus largement possible les difficultés d'utilisation inhérentes à ce type d'épreuve.

Références théoriques

Les intérêts professionnels ont suscité de nombreux travaux depuis environ 80 ans et dans différents pays du monde. L'utilité de leur prise en compte dans le cadre de l'aide à l'élaboration du projet professionnel n'est plus à démontrer.

Il a également été largement démontré que les **intérêts inventoriés** constituaient une information plus fiable que les intérêts exprimés.

Des études longitudinales (notamment celles conduites autour du questionnaire de Strong) ont montré la stabilité dans le temps de la hiérarchie des préférences, en termes d'intérêts professionnels.

Principes de construction

L'épreuve a été construite sur la base de deux expérimentations successives conduites avec le concours de divers organismes (CIO, Missions locales, PAIO, Centres de bilan (CIBC), AFPA...), la première portant sur le test des items (près de 70 experts ; plus de 1 600 jeunes) et la seconde portant sur le test de la version

provisoire de l'inventaire (plusieurs milliers de jeunes des deux sexes, scolarisés ou en recherche d'insertion professionnelle dans le cadre du dispositif 16-25 ans).

Aid'Orient' comporte 10 échelles qui s'inscrivent dans le cadre de la typologie de Holland (RIASEC), certaines de ces orientations ayant été segmentées en plusieurs échelles, plus opérationnelles que le type Holland dans lequel elles s'inscrivent.

Les échelles s'intitulent : Extérieur, Pratique et mécanique, Pratique et manuel, Scientifique, Littéraire, Artistique, Service social, Relations et commerce, Travail de bureau et Calcul.

Les items sont constitués d'activités professionnelles, car celles-ci :

- permettent de mieux maîtriser l'effet des stéréotypes ;
- de par la cohérence entre le contenu des items et l'objet de l'épreuve, crédibilisent celle-ci auprès des consultants ;
- font découvrir au consultant, qui connaît mal « l'univers des métiers », des activités dont beaucoup lui sont inconnues, et par là, lui apportent une information sur les métiers et suscitent une réflexion concrète face au choix professionnel.

La comparaison par paire avec choix forcé a été retenue, car ce mode :

- facilite le choix du répondant qui n'a à considérer simultanément que deux propositions ;
- permet de « forcer » l'émergence d'un profil lorsque les intérêts sont peu différenciés.

Le questionnaire est construit de telle sorte que chaque échelle soit comparée à chacune des autres. Chaque item comporte deux activités professionnelles évoquant chacune une échelle différente. Cette comparaison nécessite 45 items pour 10 échelles. Les combinaisons ont été ordonnées de manière aléatoire, en veillant toutefois à ce qu'une même échelle ne soit pas évoquée dans deux items consécutifs.

Les items ont été construits séparément pour chaque forme (masculine et féminine).

Pour que le choix de l'activité de l'item s'applique à l'échelle correspondante et non pas à l'activité la plus « populaire » chez les répondants du sexe considéré, les paires d'activités ont été constituées de telle sorte que la différence de « popularité » entre activités appariées soit aussi réduite que possible.

Le questionnaire comporte deux parties équivalentes (donc 90 items au total). Les couples d'échelles évoqués par les items apparaissent dans le même ordre dans les deux moitiés du questionnaire (toutefois, l'ordre d'apparition des échelles à l'intérieur de l'item dans la première et la seconde moitiés est inversé). Il est ainsi possible de comparer les résultats obtenus à chacune des deux parties du questionnaire (méthode de la bipartition, ou *split-half method*).

Sur 180 activités retenues pour chaque forme, 133 sont communes aux deux formes, et 47 spécifiques de la forme masculine ou féminine.

Des indices de validité concourent à l'évaluation de la validité du protocole par le Conseiller.

Validation de la version provisoire

L'expérimentation de la version provisoire a été réalisée dans un premier temps auprès d'environ 1600 jeunes, à travers une version informatisée et une version « papier-crayon », tant auprès de jeunes scolarisés (âgés d'environ 15 ans en moyenne), que de jeunes ayant cessé leur scolarité.

Cette expérimentation a permis de valider et d'étalonner la version provisoire de l'inventaire.

Etude psychométrique

L'étude psychométrique (analyse factorielle, homogénéité des échelles, intercorrélations entre les échelles, corrélations items-test, étalonnages...) a montré des résultats probants ; ceux-ci sont présentés de manière détaillée dans le manuel de l'épreuve.

Etalonnages

Elèves de 4^{ème} et de 3^{ème}.

Auteur

Alain PAINEAU est titulaire du diplôme de Psychologue du Travail du Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), membre de la Société Française de Psychologie (SFP).

La classification de métiers d'Aid'Orient'

Un cadre théorique a été défini, distinguant deux grandes approches, centrées sur les personnes exerçant les différents métiers ou sur les métiers, tels que décrits par un ou des référentiels.

L'approche retenue pour la classification de métiers et emplois d'Aid'Orient' est centrée sur les métiers, tels que décrits par des référentiels et diverses autres sources. La qualification des métiers et emplois selon les catégories d'intérêts vise à répondre à la question : quels intérêts professionnels ce métier ou cet emploi est-il susceptible de satisfaire ?

Une sélection a dû être effectuée parmi les appellations de métiers et emplois de la base d'Aid'Orient', constamment actualisée, qui en compte aujourd'hui environ 30 000. Eu égard au public-cible de l'épreuve (adolescents, jeunes en insertion), les métiers et emplois auxquels un accès direct est possible à l'issue des

études, et particulièrement des études courtes, ont été privilégiés, au détriment des métiers et emplois nécessitant une haute technicité et des études longues et très spécifiques.

La méthode utilisée pour élaborer la classification de métiers et emplois d'Aid'Orient' a consisté à considérer globalement chaque métier ou emploi retenu afin d'identifier les catégories d'intérêts qu'il pouvait satisfaire. Cette analyse a été effectuée à partir du « Répertoire opérationnel des métiers et des emplois » (ROME) de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) dont chaque fiche présente une agrégation de métiers et emplois (de nombre variable) partageant des compétences communes. L'examen a porté sur les compétences requises pour exercer les métiers et emplois de l'agrégation (savoir-faire, savoir-être, capacités), les conditions dans lesquelles s'exerce le métier (l'environnement, le contexte...) et les conditions d'accès aux métiers et emplois de l'agrégation, en particulier le type de formation requise. De nombreuses autres sources ont dû être utilisées afin de pouvoir qualifier chaque métier ou emploi retenu.

On observe que certains métiers ou emplois correspondent à des situations de travail très homogènes et faisant appel à la même configuration d'intérêts ou très différentes et faisant appel à des configurations d'intérêts différentes selon chacune de ces situations de travail.

Si, lorsqu'on construit un inventaire d'intérêts professionnels, après avoir défini des échelles, on peut construire des items relativement « purs » correspondant à celles-ci, il en va différemment lorsqu'on classe l'ensemble des métiers et emplois dans ces mêmes catégories d'intérêts. En effet, ceux-ci s'imposent à nous à travers leur réalité et la configuration d'intérêts qu'il sont susceptibles de satisfaire, que cette configuration soit cohérente avec les modèles en matière d'intérêts professionnels, ou non. Certains métiers sont des illustrations relativement « pures » d'une catégorie d'intérêts professionnels, alors que d'autres renvoient à plusieurs catégories d'intérêts. Il apparaît ainsi arbitraire de déterminer a priori que tous les métiers seront désignés par un, deux ou trois codes.

Si ce travail reposait sur des bases théoriques, leur application a permis d'enrichir le cadre théorique.

Cette classification comporte près de 3 000 appellations de métiers ou emplois classées selon les configurations d'intérêts (une ou deux échelles Aid'Orient') et par ordre alphabétique d'intitulé. Elle fournit ainsi des clés d'entrée dans la documentation sur les métiers, dans le cadre d'une recherche active d'information.

De nombreux métiers sont connotés comme typiquement « masculins » ou « féminins ». Ces représentations ne sont probablement guère de nature à favoriser l'établissement de « la parité homme/femme ». La classification de métiers et emplois d'Aid'Orient' présente les libellés masculins et féminins juxtaposés (sauf, bien entendu, lorsque l'appellation revêt une forme épiciène, au sens de « substantif gardant la même forme, mais variant en genre, selon le sexe désigné »).

Un mode d'utilisation de la classification est proposé (incluant notamment des recommandations lorsqu'apparaît un trop grand décalage entre intérêts et aptitudes, capacités...), non seulement avec les résultats obtenus au test Aid'Orient', mais **aussi à l'aide des résultats obtenus à partir d'autres inventaires ou questionnaires d'intérêts professionnels**, en distinguant parmi ceux-ci selon qu'ils fournissent un profil de type Holland (RIASEC) ou un autre type de profil.

Le logiciel Aid'Orient'

Le logiciel Aid'Orient' (réservé aux psychologues) comporte le test psychologique Aid'Orient' et la classification de métiers et emplois d'Aid'Orient'. Il apporte au test psychologique Aid'Orient' les avantages de l'informatisation (passation, dépouillement automatique, édition des résultats, calcul des indices de validité, enrichissement des étalonnages, traitement des protocoles issus de la passation « papier-crayon »...) et inclut la Classification de métiers et emplois d'Aid'Orient', **sous la forme de deux modules s'utilisant indépendamment l'un de l'autre**. Plusieurs utilitaires facilitent son utilisation. Le test psychologique Aid'Orient' permet d'établir le profil d'intérêts professionnels du répondant. **Il permet un nombre de passations illimité.**

La classification de métiers et emplois (près de 3 000) d'Aid'Orient' permet :

- de produire (afficher et imprimer) une liste de métiers et emplois correspondant à un profil d'intérêts déterminé ;
- de prendre connaissance du profil d'intérêts qu'un des métiers ou emplois présents dans la classification permet de satisfaire.

Qualification des utilisateurs

Les utilisateurs habilités à utiliser le logiciel Aid'Orient' sont les Psychologues (au sens de la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985 et du décret n° 90-255 du 22 mars 1990 et textes suivants).

Temps de passation

Le parcours de l'épreuve nécessite environ 20 minutes.

Passation collective

Elle nécessite l'acquisition d'une licence multiposte, ou bien l'utilisation des documents de la version « papier-crayon ». En ce second cas, un utilitaire du logiciel permet l'intégration des protocoles à la main, afin de bénéficier du dépouillement automatique, dont le calcul des indices de validité, ainsi que des sorties imprimées, et d'inclure les résultats de la version « papier-crayon » aux collectes statistiques.

Restitution des résultats

Le protocole de résultats par défaut est celui destiné au jeune. Il rend compte de ses résultats aux 10 échelles Aid'Orient' et aux 6 indices Holland (RIASEC) sous forme d'histogrammes, pondérés sur la base d'un étalonnage en 9 classes normalisées (un étalonnage spécifique est utilisé, en fonction du mode de passation de l'épreuve, informatisée ou « papier-crayon » et selon le sexe).

Le Conseiller dispose des mêmes informations, augmentées de six tableaux : scores bruts observés à chacune des échelles Aid'Orient' (avec des informations pour chaque moitié du questionnaire) et aux indices Holland, le nombre de choix A ou B, la réponse à chaque item, les temps de réponse à chacune des sections de l'épreuve et les temps de réponse pondérés à chacun des 90 items.

Descriptif du logiciel

Après avoir renseigné une fenêtre d'identification, « Faisons connaissance », le jeune accède au **questionnaire d'Aid'Orient'** : chaque écran propose un choix entre deux activités à caractère professionnel exercées dans le cadre de différents métiers. La consigne est de choisir celle qu'il préférerait faire, en présupposant l'absence d'obstacle. Une réponse est exigée. Le jeune a la possibilité de revenir sur la question précédente (une seule) pour modifier son choix. A l'issue des 90 items du questionnaire, un message annonce la fin de l'épreuve. Le protocole est sauvegardé, il pourra être visualisé et imprimé à tout moment. Les résultats ne sont pas accessibles directement par le jeune.

Le Conseiller dispose d'un ensemble de boutons ouvrant à des utilitaires, dont celui intitulé **Visualiser/imprimer** qui commande l'affichage des résultats. On peut choisir d'éditer le protocole destiné au jeune (2 pages) ou au Conseiller (3 pages).

Le protocole édité sert de support à l'entretien de restitution. On peut aisément revenir, avec le jeune, sur chacun des items, si l'entretien s'y prête.

Depuis la version 2.0, une méthode supplémentaire d'aide à l'élaboration du projet professionnel est proposée : il s'agit de l'accès à un module (indépendant du test) intitulé la **Classification de métiers et emplois d'Aid'Orient'** qui, en fonction des éléments dominants du profil d'intérêts, va permettre de lister des noms de métiers ou emplois correspondant aux différentes combinaisons d'intérêts.

Les autres utilitaires ouvrent l'accès aux protocoles enregistrés : de là, on peut ajouter un nouveau protocole, corriger ou supprimer un protocole existant. Il est possible de saisir des protocoles remplis à la main, si la forme « papier-crayon » du questionnaire a été utilisée. Une procédure de sauvegarde sur disquette et de restauration des protocoles est disponible.

Documentation fournie

Un manuel de référence est intégré au logiciel : on peut y accéder par l'icône créée à l'installation ou depuis l'écran principal de l'application, ou encore dans l'aide intégrée au logiciel (aide contextuelle).

Les fonctionnalités du logiciel y sont décrites précisément et simplement, de telle sorte que le praticien expérimenté des épreuves informatisées et le débutant y trouvent également leur compte.

Ce manuel électronique permet l'édition de documents : définitions des échelles d'Aid'Orient' et des orientations de Holland ; méthode d'exploitation des résultats dans le cadre d'une démarche active du consultant, assisté par son Conseiller ; feuille d'identification du répondant ; consignes de réponse destinées au répondant...

Le manuel de référence traite également d'une des dimensions fortes du projet Aid'Orient' : les relations qu'entendent établir avec les utilisateurs l'auteur et le diffuseur.

En revanche, le manuel de référence du logiciel ne traite pas du test psychologique Aid'Orient' lui-même et le manuel de celui-ci en constitue un complément indispensable.

Informations matérielles

Aid'Orient' est livré - sauf demande particulière - sur un cédérom. Il s'installe sur tout PC ou compatible et occupe environ 8 Mo de l'espace disque dur. S'il est utilisable à partir d'un micro-processeur type Pentium et 32 Mo de RAM, les configurations actuelles permettent une utilisation plus confortable.

La version 2.1a est destinée à Windows 95, 98, Me, NT, 2000 ou XP. Les utilisateurs de Windows 3.1 et 3.11 peuvent demander à recevoir la version 2.0, compatible avec ces versions.

La clé électronique de protection (dongle), indispensable au fonctionnement du logiciel, doit être placée dans la prise imprimante de l'ordinateur.

Les protocoles (passations effectuées) peuvent être copiés sur disquette et envoyés au diffuseur du test à des fins d'enrichissement de l'étalonnage (le traitement des protocoles étant, bien entendu, purement statistique et anonyme).

Etalonnages

Deux étalonnages sont disponibles dans l'application, l'un s'appliquant aux résultats obtenus avec la version informatisée, l'autre avec la version « papier-crayon », le logiciel sélectionnant automatiquement l'étalonnage adapté en fonction du mode de passation et du sexe.

Mise à jour

Des mises à jour gratuites sont mises à la disposition des utilisateurs, téléchargeables sur le site d'Aid'Orient' (<http://www.aidorient.org>) pour bénéficier des améliorations de l'application.

La Lettre des utilisateurs d'Aid'Orient'

Les utilisateurs d'Aid'Orient' peuvent s'abonner gratuitement à « La Lettre des utilisateurs d'Aid'Orient' » qui leur fournit des informations leur permettant de mieux utiliser l'instrument ou relatives aux principaux événements du projet Aid'Orient'.

Champ de la licence

Le nombre de passations est **illimité**, ce qui permet de pérenniser l'utilisation de l'instrument de manière sûre.

La version « papier-crayon » d'Aid'Orient'

Nombre de passations

La version « papier-crayon » d'Aid'Orient', comme la version informatisée, permet un **nombre de passations illimité** à l'acquéreur de la licence d'utilisation.

Qualification des utilisateurs

Les utilisateurs habilités à utiliser la version « papier-crayon » d'Aid'Orient' sont les Psychologues (au sens de la loi n° 85-772 du 25 juillet 1985 et du décret n° 90-255 du 22 mars 1990 et textes suivants).

Temps de passation

La durée de passation est généralement comprise entre 20 et 30 minutes.

Temps de correction : environ 10 minutes.

Matériel

- Manuel d'instruction.
- Questionnaire version masculine.
- Questionnaire version féminine.
- Feuille de réponse.
- Feuille de dépouillement des résultats.
- Feuille de calcul des résultats.
- Feuille de profil masculin.
- Feuille de profil féminin.
- Les documents d'Aid'Orient' (Définitions des échelles d'Aid'Orient', Définitions des orientations de Holland, Correspondance entre les échelles Aid'Orient' et les orientations de Holland, L'aide à l'élaboration du projet professionnel).

Etalonnage

L'étalonnage utilisé (masculin ou féminin) est spécifique à la version « papier-crayon ».

Restitution des résultats

Le profil porte sur les échelles Aid'Orient' et les indices Holland. La feuille de profil permet d'établir celui-ci sur la base des étalonnages masculin ou féminin.

Le manuel du test psychologique Aid'Orient' (manuel d'instruction)

Il décrit l'approche théorique dans laquelle s'inscrit l'épreuve, les différentes étapes de sa construction et de sa validation, les résultats de l'**étude psychométrique** des résultats de la version provisoire, l'évaluation de la validité du protocole et son interprétation, une méthode d'exploitation des résultats utilisable dans le cadre de l'aide à l'élaboration du projet professionnel.

Les informations qu'il fournit, dont d'abondantes données chiffrées, permettent au Conseiller d'évaluer la portée et les limites de l'épreuve et d'en tirer le meilleur parti face à son public.

Il est requis pour une utilisation adaptée de la version « papier-crayon » ou de la version informatisée d'Aid'Orient'.

Le logiciel Aid'Orient' Métiers

Qualification des utilisateurs

Pas d'exigence particulière autre que l'expérience de ce type de conseil et d'accompagnement.

Descriptif du logiciel

Le logiciel Aid'Orient' Métiers offre deux fonctionnalités principales :

- Liste de métiers et emplois selon les échelles Aid'Orient' : permet d'obtenir une liste d'appellations de métiers et emplois correspondant à une échelle ou à la combinaison de deux échelles. Cette liste peut être imprimée et remise au consultant pour lui permettre de rechercher l'information sur les métiers correspondants dans la documentation. Cette fonctionnalité peut être utilisée non seulement avec les résultats obtenus au test Aid'Orient', mais aussi à l'aide des résultats obtenus à partir d'autres inventaires ou questionnaires d'intérêts professionnels, en distinguant parmi ceux-ci selon qu'ils fournissent un profil de type Holland (RIASEC) ou un autre type de profil. Le mode d'utilisation de la classification correspondant est fourni.
- La Classification de métiers et emplois par intitulés permet d'identifier, pour chacune des près de 3000 appellations de la base, son affectation aux échelles Aid'Orient'. En frappant les premières lettres de cette appellation, vous voyez alors apparaître une liste d'appellations de plus en plus proches de celle que vous cherchez au fur et à mesure que vous frappez son intitulé.

Documentation fournie

Un manuel de référence est intégré au logiciel : on peut y accéder par l'icône créée à l'installation ou depuis l'écran principal de l'application, ou encore dans l'aide intégrée au logiciel (aide contextuelle).

Les fonctionnalités du logiciel y sont décrites précisément et simplement, de telle sorte que le praticien expérimenté des épreuves informatisées et le débutant y trouvent également leur compte.

Ce manuel électronique permet l'édition de documents : définitions des échelles d'Aid'Orient' et des orientations de Holland ; méthode d'exploitation des résultats dans le cadre d'une démarche active du consultant, assisté par son Conseiller...

Informations matérielles

Aid'Orient' Métiers est livré - sauf demande particulière - sur un cédérom. Il s'installe sur tout PC ou compatible, sous Windows 95, 98, Me, NT, 2000 ou XP, et occupe environ 6 Mo de l'espace disque dur. S'il est utilisable à partir d'un micro-processeur type Pentium et 32 Mo de RAM, les configurations actuelles permettent une utilisation plus confortable.

La clé électronique de protection (dongle), indispensable au fonctionnement du logiciel, doit être placée dans la prise imprimante de l'ordinateur.

Mise à jour

Des mises à jour gratuites peuvent être mises à la disposition des utilisateurs, téléchargeables sur le site d'Aid'Orient' (<http://www.aidorient.org>) pour bénéficier des améliorations de l'application.

La Lettre des utilisateurs d'Aid'Orient'

Les utilisateurs d'Aid'Orient' Métiers peuvent s'abonner gratuitement à « La Lettre des utilisateurs d'Aid'Orient' » qui leur fournit des informations leur permettant de mieux utiliser l'instrument ou relatives aux principaux événements du projet Aid'Orient'.